



Istituto Comprensivo



Pasquale Tola



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "P. TOLA"-SASSARI
Prot. 0005073 del 18/05/2020
(Uscita)



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo Pasquale Tola" di Sassari.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018-2019/2019-2020/2020-2021 fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse verranno negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2021, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.



Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);

Indice delle classi
Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in Via Monte Grappa n. 81 e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale situato in Via Monte Grappa n. 81, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale. Il dirigente metterà a disposizione un pc con account protetto e riservato alle RSU, e fotocopiatore.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.



Autore Mrs. Gh. Paola Deut. 10/11



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).

3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);



Handwritten signature: Anubellino



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi come previsto dal contratto vigente della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA



Handwritten signature in blue ink, likely of the school director.



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza. Per il solo caso dei docenti al tempo ordinario di Via Duca degli Abruzzi qualora partecipassero ad un'assemblea sindacale indetta dalle ore 11:30 alle ore 13:30, potendo avere l'orario di servizio fino alle ore 13:44, i 14' residuali verranno conteggiati nel calcolo delle 10 ore.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata:
 - la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico;
 - nelle scuole a tempo pieno, qualora presenti le classi, è necessario assicurare i due turni;
 - nelle scuole su più piani la sorveglianza ai piani;
 - numero 4 unità di assistenti amministrativi, a turnazione

La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.



Handwritten signature in blue ink, likely of the Director of General and Administrative Services.



Istituto Comprensivo



Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenze indifferibili.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.



Aut. Dir. Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse, previa disponibilità del personale.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso entro e non oltre le ore 18:30.



Aut. Min. Educazione



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

dell'avanzo di € 198,57);

h) per la formazione del personale

€ 1.000,00;

i) progetti aree a rischio

€ 565,40

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Sottraendo dall'importo di € 53.258,81 la quota del DSGA pari a 6.480,00, la quota residuale è di € 46.778,81. Pertanto, per le attività del personale docente sono state assegnate € 32.997,77 (pari a 70,54%) e per le attività del personale ATA € 13.781,03 (29,46%).
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnati per le attività del personale € 1.000,00.



Aut. Dir. Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio



1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2018/2019 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 53.258,81 (comprensivo dell'avanzo pari a € 706,13);
 - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 1.686,18;
 - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 5317,41 (comprensivo dell'avanzo pari a € 0,02);
 - d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 3.847,44 (comprensivo dell'avanzo pari a € 450,30);
 - e) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 10.377,96 (comprensivo dell'avanzo di € 6.638,27);
 - f) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011 € 18.436,58 (comprensivo

Handwritten signature and initials in blue ink.



Istituto Comprensivo



Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Commissione e gestione del PTOF	2	6
Commissione Valutazione ed Autovalutazione	5	66
Commissione continuità	11	110
Commissione integrazione ed intercultura	3	9
Commissione sussidio didattico ai docenti tecnologia	5	15
Commissione per lo sviluppo delle attività motorie	6	18
Commissione per lo sviluppo delle lingue straniere	6	24
Formazione classi	13	70
Commissione orario	11	140
Flessibilità		150
Totale		1631
		28.542,5

TABELLA E PERSONALE DOCENTE LORDO DIPENDENTE ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO € 35,00			
PROGETTI	Nr. ORE	NUMERO ORE Totale	IMPORTO COMPLESSIVO
Progetti ore frontali:	112	127	€ 4.445
Suona e canta con noi			
Ensemble di chitarre	5		
Moi aussi je parle français	10		
TOTALE	127	127	€ 4.445

Ne avranno accesso tutti coloro i quali hanno ricevuto nomina di incarico, a seguito di disponibilità accertata o di progetto facente parte del PTOF; il compenso è forfettario e tiene conto dell'entità dell'impegno e del carico di lavoro assegnato.

- Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

13.781,03 da ripartire il 60% ai collaboratori e il 40% agli assistenti amministrativi



Handwritten signature: Anna Maria Pasquale Tola



Istituto Comprensivo



Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"



Art. 24 – Stanziamenti

- Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, nel seguente modo:

Attività	N. ore complessive	Importo complessivo
Non insegnamento funzionali all'attuazione del PTOF nell'aspetto didattico ed organizzativo	1.631	28.542,5
Di insegnamento per ampliamento dell'offerta formativa agli alunni	127	4.445
	1.758	32.987,5

TABELLA PERSONALE DOCENTE LORDO DIPENDENTE ATTIVITÀ NON INSEGNAMENTO € 17,50

Attività	N. Docenti	N. ore complessive	Importo complessivo
Collaboratori	3	260	
Responsabili plesso	10	240	
Responsabili mensa	14	28	
Referenti ambiente e salute	2	40	
Referente bullismo e cyberbullismo	1	30	
Referente BES e DSA	2	35	
Referente Diffusione e Promozione della Musica	1	25	
Tutor anno di prova neo ammessi in ruolo	1	10	
Coord. C.d.c.	27	270	
Coordinatori consigli di interclasse	5	15	
Coordinatori consigli di intersezione	3	9	
Coordinatori dipartimenti	12	36	
Commissione bullismo e cyberbullismo	5	25	

Handwritten signature: Andrea Maria...



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018-2019 non si conosce alla data attuale.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a 100,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1.500, 00 euro;
 - si prenderanno in esame le tre aree:
 - A) Qualità insegnamento, contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica e successo formativo e scolastico degli studenti;
 - B) Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze, dell'innovazione didattica e metodologica, della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione delle buone pratiche didattiche;
 - C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, e nella formazione del personale;
 - trasparenza;
 - oggettività;
 - equità.

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 5, compatibilmente con le esigenze di servizio.



Handwritten signature: Andrea M. Costa



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Attività	N. ore complessive	Importo complessivo
Straordinario e sostituzione collega assente (assistenti amministrativi) ed eventuale integrazione di incarico specifico art. 7 dietro incarico	380	5.510
Sostituzione collega assente (collaboratori scolastici) ed eventuale integrazione di incarico specifico art. 7 dietro incarico	661	8.262,50
	1041	13.772,50

TABELLA Fondo Istituzione scolastica Personale ASSISTENTI AMMINISTRATIVI € 14,50

ATTIVITÀ	N. unità coinvolte	Tot. ore	Importo Lordo dipendente
Straordinario e sostituzione collega assente (assistenti amministrativi)			
Totale	6	380	€ 5.510

Tabella FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA COLLABORATORI SCOLASTICI € 12,50

ATTIVITÀ	N. COLLAB.SC	NUM.ORE ASSEGN.	IMPORTO lordo complessivo
Sostituzione collega assente – intensificazione (collaboratori scolastici)			
TOTALE	30	661	€ 8.262,5

Ne avranno accesso tutti coloro i quali hanno dato disponibilità dall'inizio dell'anno oppure che la hanno data di volta in volta, in presenza di impossibilità nella nomina.

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

Autore: M. M. Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Articolo 29 - Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

1. Le funzioni strumentali sono identificate con delibera del Collegio dei docenti che contestualmente definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari. Sono state individuate 7 aree.
2. La somma disponibile pari a € 5317,41 (**lord.dip.**) viene ripartita tra le 12 persone che hanno assunto l'incarico di funzione strumentale nelle diverse aree individuate in Collegio dei docenti, con un compenso per ciascuno di € 443,11 (**lord.dip.**)
3. Al termine dell'anno scolastico i destinatari delle funzioni sono tenuti a presentare una dettagliata relazione sulle attività svolte in sede di Collegio dei docenti.



Art. 30 Orario di lavoro personale ATA collaboratori scolastici e riduzione a 35 ore

1. Il personale ATA coinvolto in turnazioni o sistemi di orario comportanti significative oscillazioni dell'orario ordinario, come da art 55 CCNL 29.11.2007, usufruirà della **riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore**. Il personale in questione è individuato nelle figure dei collaboratori scolastici dei plessi di scuola dell'infanzia Quartiere Rizzeddu e Via Catalocchino, primaria Località Rizzeddu e del plesso Sassari 8° Circolo (Via Civitavecchia), scuola secondaria di I grado Via Monte Grappa che sono coinvolti in turnazioni.
2. Il personale ATA coinvolto nelle 35 ore, con 7 ore e 12 minuti dal lunedì al venerdì, qualora durante la settimana di servizio vi fosse una festività non devono recuperare 1 ora e 12 minuti; qualora la festività ricadesse nel sabato di chiusura della Scuola non va recuperato.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.

Handwritten signature and stamp on the right margin.



Istituto Comprensivo



Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Art. 28 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono pari a € 3.847,44 retribuire per il (60% ai collaboratori scolastici; 40% agli assistenti amministrativi) così fissato:

Assistenti amministrativi: € 1538,97

Collaboratori scolastici: € 2.308,47

Le somme verranno ripartite tra coloro i quali hanno un contratto a tempo indeterminato e tra coloro che hanno un contratto a tempo determinato fino al 31.08.2020.

Collaboratori scolastici	Fino al 31 agosto	Full time	Quota
A tempo determinato	1	1	384,74
A tempo indeterminato	di ruolo	5	384,74

Assistenti amministrativi	Fino al 31 agosto	Full time	Quota
A tempo indeterminato	di ruolo	3	512,99 ciascuno

La restante parte di assistenti pari a n. 2 e di collaboratori pari a n. 11 (di cui part 3 part time), riceveranno un riconoscimento forfettario pari a n. ore 20 ore per il full time e 10 ore per il part time.



Indirizzo: Istituto Comprensivo Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 32 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente convoca le parti per informare la riduzione dei compensi e per ridefinire la riduzione in misura proporzionale.



Handwritten signature: Andrea Moro



Istituto Comprensivo





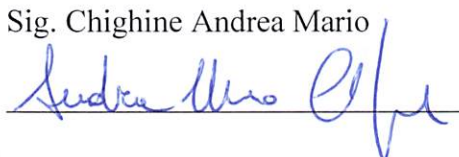


Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Letto, confermato e sottoscritto in Sassari, li 18.05.2020

<p>PARTE PUBBLICA</p> <p>IL DIRIGENTE SCOLASTICO</p> <p>Dott.ssa Maria Grazia Falchi</p>  	<p>PARTE SINDACALE</p> <p>LE RSU</p> <p>Sig.ra Santi</p> <p>Paola </p> <p>Sig. Pingiori Danilo</p>  <p>Sig. Chighine Andrea Mario</p>  <p>FLC/CGIL</p> <p>_____ //</p> <p>CISL/SCUOLA _____ //</p> <p>UIL/SCUOLA _____ //</p> <p>GILDA/UNAMS _____ //</p>
--	--